

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад №7 «Малыш» города Агрыз Агрызского
муниципального района Республики Татарстан**

Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №7 «Малыш»
о работе профсоюзного комитета за 2024-2025 год

Подготовила:
председатель
профсоюзного комитета
Боброва А.М.

Агрыз, 2025

Добрый день уважаемые коллеги!

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации. Главным в работе первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников детского сада. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, педагоги, специалисты, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно. Наш профсоюзный комитет стремится работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности. Все мы первичные профсоюзные комитеты работаем на основании коллективного договора.

Коллективный договор соответствует всем требованиям муниципального и республиканского уровня. Коллективный договор заключен в 2024 году между работодателем в лице заведующего МБДОУ Яппаровой Л.Д. и работниками в лице председателя ППО Бобровой А.М. и является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в МБДОУ «Детский сад №7» в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Коллективный договор подписан 15.05.2024 г., № 22 и зарегистрирован в Центре труда и занятости населения Менделеевского района по Агрызскому району. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет. Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись

По данным на сегодняшний день в дошкольном учреждении работают 56 человек, из них 50 сотрудников состоят в профсоюзе, что составляет 90% от числа работающих. На каждого члена профсоюза оформлена учетная карточка, ведется журнал учета профсоюза. Выданы профсоюзные билеты. За отчетный период в профсоюз вступили 8 человек, выбыли 7 человек в связи с увольнением по собственному желанию. Количество сотрудников до 30 лет- 8 это - 16%, от 30 до 40 лет составляет 17 сотрудника – 34%, от 40 до 55 лет 14 сотрудников - 24%, старше 55 лет- 15 сотрудников – 26%, Средний возраст коллектива – 38 лет. Наш профсоюзный комитет стремится работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности. Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией ДОУ с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза; это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда: организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
6. Культурно – массовая и оздоровительная работа;
7. Поддержка семьи, материнства и детства;
8. Информационная деятельность.

Трудовые договора заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления. Ежемесячно выплачивается заработная плата сотрудникам днями выплаты заработной платы являются 5 и 20 числа текущего месяца и своевременно выплачиваются отпускные. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. В течение этого времени каждый год составляется график на очередные отпуска сотрудников по их желанию. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями. За отчетный период льготами при подготовке и прохождении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 отраслевого Соглашения воспользовались 4 педагога и успешно прошли аттестацию. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. По результатам проверки было выявлено, что за 2024-2025 год было оформлено 39 листов нетрудоспособности (798 дня) – всего. В среднем число дней, пропущенных одним работником по болезни за отчетный период составило – 10 дней. В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. Всего за отчетный период 2024-2025 год дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам воспользовались 40 сотрудников:

- 11 сотрудников воспользовались 3 днями дополнительного отпуска, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности.
- 2 сотрудника воспользовались 3 днями по случаю смерти родителя
- 1 сотрудник 3 днями по случаю смерти мужа
- Родителям первоклассников – 1 сентября – 2 сотрудника
- Родителям выпускников 9 класс – 2 сотрудника
- в юбилейную дату работника один рабочий день – воспользовались 2 сотрудника
- 2 сотрудника – родители 80 лет
- активно работающие члены профсоюзного комитета - 3 сотрудника
- 18 сотрудников, имеющих несовершеннолетних детей, воспользовались двумя часами свободного времени.

Так же оказывали материальную помощь следующим членам профсоюза: 2 сотрудника (3000 на юбилей 55 и 60 лет). Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании пакета документов: выписка из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов. Профсоюзный комитет контролирует перечисления членских взносов в централизованную бухгалтерию управления образования. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется учет членов профсоюзной организации, учёт протоколов заседаний Профсоюзного комитета и протоколов собраний трудового коллектива. Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, 8 марта, Новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно сотрудникам делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов, приобретаются сувениры, памятные подарки и новогодние подарки. Профсоюзный комитет организует поздравления юбиляров: с 50, 55, 60 и 65-летием, поздравления пенсионеров, поздравления с созданием новой семьи (Днём Свадьбы), с рождением ребенка. Кроме того, материальная помощь оказывается членам профсоюза, потерявшим близких родственников. Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия

по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре, правила поведения по противодействию терроризма и действиям в экстремальных ситуациях, правила поведения при угрозе или возникновения чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера и выполнения мероприятий гражданской обороны. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Новое слово». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза. Профсоюзный Комитет тесно взаимодействует с Райкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ, с председателем Герасимовой И.Ш. которая дает квалифицированные консультации ПК и администрации ДООУ. Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественных акциях, демонстрациях и конкурсах муниципального уровня. Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в акции «Профсоюзный диктант» 100%
- бессмертный полк, посвященный Дню Победы;
- ГТО;
- кросс наций;
- победители «Воспитатель года»;
- участники Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд»;
- призеры Массовых лыжных соревнований «Лыжня Татарстана - 2025»;
- участники акции «Лыжня России - 2025»;
- Победители Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» 2023 год
- участники акции «Помоги собраться в школу»;

- участники акции «Коробка добра»;
- участники акции гуманитарной помощи в зону СВО «Мы с вами»;
- участники Республиканского марафона «Коллективный марафон в чем сила?»
- призеры Республиканского конкурса молодежи «Безнен заман» - «Наше время» г.Казань

Быть профлидером сегодня сложно, а в педагогическом коллективе – вдвойне сложнее. Тем более, что о Профсоюзе в целом судят, прежде всего, по делам профкома и его лидера, работающего рядом с тобой в коллективе. Он должен быть и хорошим специалистом, и хорошим руководителем, и хорошим психологом. А ещё очень важно уметь общаться с людьми. Хочется пожелать всем насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные планы. Работу нашей первичный профсоюзной организаций считаю удовлетворительной. Спасибо за внимание!